

ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ РЕАЛИЗОВАНИХ АКТИВНОСТИ У ИЗВЕШТАЈНОМ ПЕРИОДУ

<p>Општи циљ: Унапређена безбедност жена у друштву интегралном применом Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација - Жене, мир и безбедност у Републици Србији (2018-2020) у областима превенције, учествовања, заштите и опоравка, уз већу укљученост локалне заједнице.</p>		<p>Општи резултат: Унапређени сви аспекти безбедности жена у друштву.</p>		<p>Показатељ утицаја спровођења НАП-а у друштву:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ставови жена о личној безбедности у друштву; - Ставови институција и органа државне управе и локалне самоуправе о унапређењу безбедности жена у друштву; - Ставови организација цивилног друштва о унапређењу безбедности жена у друштву; - Број и садржај промена у нормативним, стратегијским и планским документима; - Стопа насилне смртности жена. 	
<p>Назив поглавља: АКТЕРИ, ИНСТИТУЦИОНАЛНА ТЕЛА И МЕХАНИЗМИ</p>					
Редни број	Реализована активност	Носиоци активности и партнери	Опредељени ресурси (опредељена и утрошена финансијска средства)	Индикатори резултата	Датум/период реализације
1	Образована је и редовно функционише Аналитичка група МО и ВС за праћење спровођења, прикупљање, обраду и анализу података и извештавање у вези са НАП-ом.	<p>Носилац: Министарство одбране</p>	У првој половини 2019. године нису коришћена буџетска средства.	- Донета је одлука министра одбране о образовању Аналитичке групе.	Прва половина 2019. године
		<p>Партнери: Оперативно тело (КТПР) и међународне организације</p>		- Одржан је један састанак; - Реализована је једна родна анализа; - Оперативном телу (КТПР) је поднет један извештај; - Поднета су 2 ванредна извештаја.	Прва половина 2019. године
2	Именована је саветница за спровођење НАП-а	<p>Носилац: Министарство одбране</p>	У првој половини 2019. године нису коришћена буџетска средства.	- Донета је Одлука министра одбране о именовању саветнице за спровођење НАП.	2018. године
		<p>Партнери: Оперативно тело (КТПР), Канцеларија за људска и мањинска права и СКГО.</p>		- Усвојен и реализован план рада; - „Особе од поверења“ редовно подносе шестомесечни извештај о свом раду.	Континуирано

Редни број	Реализована активност	Носиоци активности и партнери	Опредељени ресурси (опредељена и утрошена финансијска средства)	Индикатори резултата	Датум/период реализације
3	Успостављена је функционална надлежност „особа од поверења“	Носилац: Оперативно тело (КТРП)	У првој половини 2019. године нису коришћена буџетска средства.	– Успостављен је механизам изабраних „особа од поверења“ на мандат од пет година;	Друга половина 2017. године
		Партнери: Министарство одбране		– Пријављена су два случаја мобинга и један случај дискриминације над женама.	Прва половина 2019. године
Назив поглавља: ПРЕВЕНЦИЈА					
1	Унапређен је нормативни оквира за побољшање безбедности жена у друштву	Носилац: Министарство одбране	У првој половини 2019. године нису коришћена буџетска средства.	– Донет је Закон о војном образовању у којем су уграђене мере заштите жена запослених у МО и ВС; – Мере заштите жена запослених у МО и ВС уграђене су, кроз измене и допуне у Закону о одбрани, Закону о Војсци Србије и Закону о војној, радној и материјалној обавези; – Министарство одбране је дало мишљење на више нормативних аката (15 закона) других државних органа у којима су уграђене мере заштите жена.	До краја јуна 2019. године
		Партнери: Савет за националну безбедност, Канцеларија за сарадњу са цивилним друштвом (КСЦД), Канцеларија за људска и мањинска права, у сарадњи са Повереником за заштиту равноправности и институционалним телима и механизмима за родну равноправност на свим нивоима и осталим актерима у спровођењу НАП-а и ОЦД.			
Назив поглавља: УЧЕСТВОВАЊЕ					
1	Релевантни законски и подзаконски прописи у области безбедности и одбране усаглашени су са решењима антидискриминационих прописа у вези с пријемом, напредовањем у каријери и усклађивањем професионалног и приватног живота жена	Носилац: Министарство одбране Партнери: Министарство правде (МП) и Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања (МРЗБСП)	Буџетска средства Министарства одбране у складу са пројекцијама и могућностима, у оквиру утврђеног лимита који одреди МФ	– Донет је Закон о војном образовању у којем је уграђене родна перспектива; – Родна перспектива је уграђена, кроз измене и допуне у Закону о одбрани, Закону о Војсци Србије и Закону о војној, радној и материјалној обавези.	До краја јуна 2019. године

2	запослених у систему безбедности Унапређен је систем	Носилац: Министарство одбране	У првој половини 2019. године нису коришћена буџетска средства.	– Од укупног броја запослених у целокупном Министарству одбране (са Војском Србије) 21,62% чине жене, што је за 0,54% више него у 2018. години; – Међу официрима жене су заступљене са 6,59% (повећање за 0,15%), међу подофицирима са 1,86% (повећање за 0,03%), међу професионалним војницима са 14,61% (повећање за 0,54%) и међу цивилним лицима са 51,5% (умањење за 0,08%).	Прва половина 2019. године
	планирања, организације и управљања људским ресурсима у Министарству одбране чиме је обезбеђена већа заступљеност и напредовање жена	Партнери: Служба за управљање кадровима Владе, МРЗБСПМ и МП		– У Министарству одбране и Војсци Србије заступљеност жена на руководећим дужностима износи 8,45% што је повећање за 0,65% у односу на 2018. годину;	До краја јуна 2019. године
3	Створене су једнаке могућности у пракси за школовање, запошљавање, каријерно вођење и напредовање жена (посебно жена из вишеструко дискриминисаних и мањинских група) и мушкараца у Министарству одбране	Носилац: Министарство одбране Партнери: Служба за управљање кадровима Владе, Министарство просвете, науке и технолошког развоја (МПНТР) и МРЗБСП, у сарадњи са Универзитетима и образованим институцијама у области безбедности.	У првој половини 2019. године нису коришћена буџетска средства.	– Донет је Закон о војном образовању којим се пружају једнаке могућности у пракси за образовање жена и мушкараца запослених у Министарству одбране и Војсци Србије; – Одредбама Закона о Војсци Србије, Уредбе о стањима у служби професионалних војних лица и о унапређивању официра и подофицира, Уредбе о пријему у професионалну војну службу, као и другим подзаконским актима створене су једнаке могућности у пракси за школовање, запошљавање, каријерно вођење и напредовање жена и мушкараца запослених у Министарству одбране и	До краја јуна 2019. године

				Војсци Србије;	
--	--	--	--	----------------	--

Редни број	Реализована активност	Носиоци активности и партнери	Опредељени ресурси (опредељена и утрошена финансијска средства)	Индикатори резултата	Датум/период реализације
				<ul style="list-style-type: none"> – У Министарству одбране и Војсци Србије заступљеност жена на руководећим дужностима износи 8,45% што је повећање за 0,65% у односу на 2018. годину; – Од укупног броја припадника Војске Србије 11,2% чине жене; – У Војсци Србије међу официрима жене су заступљене са 7,7%, међу подофицирима са 1,9%, међу професионалним војницима са 14,2% и међу цивилним лицима са 26,4%. 	
4	Створене су једнаке могућности за повећање заступљености жена на позицијама ректора и проректора универзитета, декана, продекана, шефова катедри, наставника и полазника на свим нивоима школовања и усавршавања у области безбедности	Носилац: Универзитет одбране	У првој половини 2019. године нису коришћена буџетска средства.	– У Универзитету одбране на руководећим позицијама налази се 20 жена, што је повећање у односу на претходни анализирани период када је на руководећим положајима било 14 жена.	Прва половина 2019. године
		Партнер: МПНТР		<ul style="list-style-type: none"> – У Универзитету одбране запослене су 226 жене, односно 33,04% од укупно запослених, што је повећање за више од 3% у односу на последњи извештај; – У Војној академији на првој години школовања (143. класа) има 42% девојака, на другој години (142. класа) има 17% девојака, на трећој години (141. 	Прва половина 2019. године

				<p>класа) има 14% девојака и на четвртој години (140. класа) има 20% девојака;</p> <p>– На Медицинском факултету ВМА 60% су девојке, што је за 4% више него што је било у претходним годинама;</p>	
--	--	--	--	--	--

Редни број	Реализована активност	Носиоци активности и партнери	Опредељени ресурси (опредељена и утрошена финансијска средства)	Индикатори резултата	Датум/период реализације
				<ul style="list-style-type: none"> – У Средњој стручној војној школи, од укупног броја ученика, више од 20% су девојке; – У школској 2018/2019. години у Војној гимназији, од укупног броја ученика, више од 35% су девојке, док је у првом разреду (46. класа) уписано 44% девојака; – На каријерним усавршавањима у текућој школској години нема жена; – У мартовској партији Класе слушалаца резервних официра у 2019. године 12% су девојке. 	
Назив поглавља: ЗАШТИТА					
1	Јачање капацитета Војске Србије за заштиту жена у остваривању мисија и задатака у мултинационалним операцијама	<p>Носилац: Министарство одбране</p> <p>Партнери: Органи државне управе у сарадњи са међународним организацијама</p>	У првој половини 2019. године нису коришћена буџетска средства.	– У Центру за мировне операције у првој половини 2019. године је реализована обука лица која се упућују у мултинационалне операције по теми „Родна питања у МНОП“ у 11 термина.	Прва половина 2019. године
2	Унапређена је ефикасност система безбедности и свих осталих актера за предузимање неопходних законодавних и других мера да се са потпуном посвећеношћу, спрече, истраже и казне дела насиља над женама у конфликту и постконфликтном опоравку друштва, кризним и ванредним ситуацијама	<p>Носилац: Министарство одбране</p> <p>Партнери: МРСБП, МЗ, јединице локалне самоуправе, у сарадњи са Комесаријатом за избеглице и миграције, ОЦД које се баве људским правима жена и релевантним међународним организацијама.</p>	У првој половини 2019. године нису коришћена буџетска средства.	<ul style="list-style-type: none"> – Родна перспектива и мере заштите жена запослених у Министарству одбране и Војсци Србије уграђене су у Закон о одбрани, Закон о Војсци Србије, Закона о војној, радној и материјалној обавези и Закон о војном образовању; – У Центру за мировне операције у првој половини 2019. године је реализована обука лица која се упућују у мултинационалне операције по теми „Родна питања у МНОП“ у 11 термина; 	Прва половина 2019. године

Редни број	Реализована активност	Носиоци активности и партнери	Опредељени ресурси (опредељена и утрошена финансијска средства)	Индикатори резултата	Датум/период реализације
				– У организационим јединицама Министарства одбране и у Војсци Србије, на основу планова и програма обуке, изведене су теме из родне равноправности, дискриминације, породичног насиља, сексуалног узнемиравања и злостављања, као и тема о садржају и активностима чија је реализација предвиђен НАП-ом.	
3	Успостављање и контрола механизма делотворне заштите жена запослених или ангажованих у систему безбедности од свих облика насиља и дискриминације	<p>Носилац: Министарство одбране</p> <p>Партнери: Судови и тужилаштва и Повереник за заштиту равноправности.</p>	У првој половини 2019. године нису коришћена буџетска средства.	<ul style="list-style-type: none"> – Пријављена су два случаја мобинга над женама, један случај дискриминације, а процесуиран је један случај сумње на сексуалну експлоатацију и злоупотребу; – Број и садржај мера делотворне заштите; – У организационим јединицама Министарства одбране и у Војсци Србије, на основу планова и програма обуке, изведене су теме из родне равноправности, дискриминације, породичног насиља, сексуалног узнемиравања и злостављања. 	Прва половина 2019. године
Назив петог поглавља: ОПОРАВАК					
1	Обезбеђена је обука за учеснике/це мировних и хуманитарних мисија о родној равноправности, опоравку и реинтеграцији жена са искуством родно заснованог насиља	<p>Носилац: Министарство одбране</p>	У првој половини 2019. године нису коришћена буџетска средства.	<ul style="list-style-type: none"> – У Центру за мировне операције у првој половини 2019. године је реализована обука лица која се упућују у мултинационалне операције по теми „Родна питања у МнОп“ у 11 термина; – Обуку је прошло 36 жена и 274 мушкараца; – У односу на укупан број учесника обука 11,61% су биле 	Прва половина 2019. године

				және.	
--	--	--	--	-------	--